

ESSENER CHARTA DER FACHKRÄFTE

In Deutschland, im Ruhrgebiet und somit auch in Essen zeigt sich seit vielen Jahren ein steigender Arbeitskräfte- und Fachkräftebedarf. Unternehmen stehen vor vielen Herausforderungen, passende Mitarbeitende zu finden und zu halten. Demnach wird die Besetzung von (angehenden) Fachkräften in vielen Berufen vermehrt schwieriger. Wir möchten geeignete Maßnahmen zur Fachkräftesicherung ergreifen, um den Herausforderungen zu begegnen sowie die Standortattraktivität zu erhöhen.

Um unserer Verantwortung gerecht zu werden,

1. **...erhöhen** wir die Anzahl der Beschäftigten in der Region, durch einen verbesserten Zugang zum Berufsleben mit Fokus auf Chancengerechtigkeit und eine flexible Arbeitswelt.
2. **...schaffen** wir Voraussetzungen, die Potentiale von Bewerbenden und Mitarbeitenden zu entfalten, indem wir Ansätze zu Gleichstellung, Antidiskriminierung und Antirassismus sowie Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf umsetzen.
3. **...berücksichtigen** wir das Potential von Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden mit Migrationsgeschichte, ermöglichen diesen eine stärkere Teilhabe am Arbeitsmarkt und verstehen dessen ökonomische Relevanz für einen prosperierenden Wirtschaftsstandort.
4. **...unterstützen** wir (Neu-) Zugewanderte stärker mithilfe von Angeboten und Maßnahmen zur vereinfachten Integration in den Arbeitsmarkt, indem wir das Verständnis einer modernen Einwanderungspolitik erweitern und entsprechende Initiativen entwickeln.
5. **...gestalten** wir die Zugänge zur Berufswelt für Menschen mit Behinderungen inklusiver, sodass Einschränkungen reduziert werden und mehr Beschäftigte den Einstieg und/ oder die Umorientierung in den Beruf schaffen.
6. **...stärken** wir die Attraktivität der Dualen Ausbildung als zentralen Erfolgsfaktor für mehr Fachkräfte, indem wir die Hochwertigkeit hervorheben, Potentiale erkennen und präventiv Maßnahmen ergreifen, um Abbrüche zu mindern.
7. **...gewährleisten** wir Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, um Arbeitnehmende auf ihrem beruflichen Karriereweg zu begleiten, indem wir gezielt individuelle Chancen fördern.
8. **...nutzen** wir die Möglichkeiten der Digitalisierung bestmöglich, um eine zukunftsfähige Unternehmenskultur zu etablieren, die sich an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden orientiert.
9. **...ebnen** wir die Wege in die Berufswelt, indem wir relevante Schnittstellen erkennen und die Weitergabe von Informationen fördern sowie Partnerschaften und Netzwerke festigen.
10. **...thematisieren** wir in Arbeitskreisen und Gremien neue Wege der Fachkräftesicherung, probieren diese aus und lernen aus den Erkenntnissen.

Essen, im Mai 2023

Stadt Essen

Interessengemeinschaft Essener Wirtschaft e.V.

Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH

Essener Unternehmensverband e.V.

Agentur für Arbeit Essen

Kreishandwerkerschaft Essen

Industrie- und Handelskammer MEO

Deutscher Gewerkschaftsbund MEO

Essener Arbeit-Beschäftigungsgesellschaft mbH

Regionalagentur MEO

